

### **Zawiadomienie o zmianie treści Specyfikacji Warunków Zamówienia (SWZ)**

Dotyczy postępowania o udzielenie zamówienia publicznego pn. „Przebudowa i rozbudowa budynku wraz ze zmianą sposobu użytkowania na cele administracyjno-socjalne i produkcyjno-magazynowe dla zadania inwestycyjnego pn. Inkubator Przedsiębiorczości III”.

Ogłoszenie nr 2022/BZP 00380948 z dnia 06 października 2022 roku

W związku z wpływem do Zamawiającego pytań Wykonawcy dotyczących zapisów dokumentacji przedmiotu postępowania oraz celem usunięcia wątpliwości związanych z zapisami SWZ, zmianie ulega treść załącznika nr 5 do SWZ w następujący sposób:

§ 13 pkt 1.4. załącznika nr 5 do SWZ - Projekt Umowy otrzymuje brzmienie:

„4.1. Dopuszczalna jest zmiana wysokości wynagrodzenia Wykonawcy w przypadku:

- A) Konieczności wykonania robót dodatkowych, zamiennych lub innych nieprzewidzianych w dokumentacji projektowej, których konieczności wykonania Strony przy zachowaniu należytej staranności nie mogły przewidzieć przed zawarciem Umowy, a są niezbędne dla prawidłowego wykonania Przedmiotu Umowy.
- B) Zmiany technologii wykonania robót lub materiałów zastosowanych do ich realizacji.

W sytuacji wskazanej w lit. A) i B) wysokość wynagrodzenia zostanie ustalona na podstawie kosztorysu dodatkowego Wykonawcy, którego ceny jednostkowe nie będą wyższe niż ceny jednostkowe wynikające z cennika SEKOCENBUD. Zamawiający może wnieść zastrzeżenia do kosztorysu dodatkowego Wykonawcy, w razie sporu Stron, co do wysokości wynagrodzenia, Strony mogą powołać niezależnego rzeczoznawcę, który dokona wyceny zakresu robót i materiałów. Koszt wynagrodzenia rzeczoznawcy Strony poniosą w równych częściach. Wykazanie w/w przesłanek jest obowiązkiem Strony powołującej się na nie.

- C) Zmiany ustawowej stawki podatku od towarów i usług (VAT), czy podatku akcyzowego – wówczas w zależności czy stawka została podwyższona czy zmniejszona, wynagrodzenie Wykonawcy może zostać zmienione (podwyższone lub zmniejszone). Wynagrodzenie może zostać zmienione w przypadku wykazania, że Wykonawca nie mógł wiedzieć o zmianach w tym zakresie przed złożeniem oferty, oraz wykazania, iż zmiana ta wpływa na koszty wykonania Przedmiotu Umowy (wraz z określeniem konkretnego zakresu takiego wpływu). Wykazanie wpływu zmian prawnych musi odnosić się do złożonej przez Wykonawcę oferty i zawierać szczegółowe uzasadnienie postulowanej wysokości wynagrodzenia oraz przedstawić faktyczny i rzeczywisty wpływ na koszty

wykonania Przedmiotu Umowy (wysokość wynagrodzenia Wykonawcy) zmiany ustawowej stawki podatku od towarów i usług (VAT) czy podatku akcyzowego.

- D) Wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10.10.2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Wynagrodzenie może zostać zmienione w przypadku wykazania, że Wykonawca nie mógł wiedzieć o zmianach w tym zakresie przed złożeniem oferty, oraz wykazania, iż zmiana ta wpływa na koszty wykonania Przedmiotu Umowy (wraz z określeniem konkretnego zakresu takiego wpływu). Wykazanie wpływu zmian prawnych musi odnosić się do złożonej przez Wykonawcę oferty i zawierać szczegółowe uzasadnienie postulowanej wysokości wynagrodzenia oraz przedstawiać faktyczny i rzeczywisty wpływ na koszty wykonania Przedmiotu Umowy (wysokość wynagrodzenia Wykonawcy) zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej.
- E) Zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu, czy też wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne. Wynagrodzenie może zostać zmienione w przypadku wykazania, że Wykonawca nie mógł wiedzieć o zmianach w tym zakresie przed złożeniem oferty, oraz wykazania, iż zmiana ta wpływa na koszty wykonania Przedmiotu Umowy (wraz z określeniem konkretnego zakresu takiego wpływu). Wykazanie wpływu zmian prawnych musi odnosić się do złożonej przez Wykonawcę oferty i zawierać szczegółowe uzasadnienie postulowanej wysokości wynagrodzenia oraz przedstawiać faktyczny i rzeczywisty wpływ na koszty Przedmiotu Umowy (wysokość wynagrodzenia Wykonawcy) zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu, czy też wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.
- F) Zmianie zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 04.10.2018 roku, o pracowniczych planach kapitałowych (PPK). Wynagrodzenie może zostać zmienione w przypadku wykazania, że Wykonawca nie mógł wiedzieć o zmianach w tym zakresie przed złożeniem oferty, oraz wykazania, iż zmiana ta wpływa na koszty wykonania Przedmiotu Umowy (wraz z określeniem konkretnego zakresu takiego wpływu). Wykazanie wpływu zmian prawnych musi odnosić się do złożonej przez Wykonawcę oferty i zawierać szczegółowe uzasadnienie postulowanej wysokości wynagrodzenia oraz przedstawiać faktyczny i rzeczywisty wpływ na koszty Przedmiotu Umowy (wysokość wynagrodzenia Wykonawcy) zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do PPK.
- G) Zmianie cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją Przedmiotem Zamówienia względem cen i kosztów przyjętych i uwzględnionych w wynagrodzeniu Wykonawcy wynikającym z oferty, ustalonym na podstawie wskaźnika zmiany cen materiałów lub kosztów ogłaszanego w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, a w sytuacji gdy jest to niemożliwe poprzez wskazanie innej podstawy, w szczególności wykazu rodzajów materiałów lub kosztów, w przypadku których zmiana ceny uprawnia Strony umowy do żądania zmiany umowy. Waloryzacja wynagrodzenia będzie mogła zostać dokonana w przypadku zaistnienia zmian istotnych, których Wykonawca nie mógł przewidzieć przed złożeniem oferty w kontekście poziomu cen i kosztów (co

najmniej na poziomie 3% zwiększenia cen), a ryzyka związane z normalną fluktuacją cenową i kosztową winny zostać uwzględnione w ryzyku ryczałtowym (i w kalkulowane w cenę ofertową). Wykonawca jest zobowiązany we wniosku o wynagrodzenia szczegółowo wykazać wpływ wzrostu cen lub kosztów na realizację Przedmiotu Umowy.

Zmiany, o których mowa w lit C) – F) będą mogły dotyczyć prac realizowanych po wejściu w życie opisanych zmian prawnych.

Zmiany, o których mowa w lit C) – F) nie mogą być wyższe niż faktyczny wzrost kosztów realizacji zamówienia z powodów w nich wskazanych.

Zamawiający dopuszcza łączną maksymalną wartość zmiany wynagrodzenia na podstawie zapisów lit G) o 10% wynagrodzenia netto określonego w § 3 ust 1.

Każda ze Stron ma prawo do jednokrotnej waloryzacji na podstawie zapisów lit G) najwcześniej po upływie 12 miesięcy od dnia zawarcia niniejszej Umowy. Waloryzacja nie dotyczy wynagrodzenia za roboty, dostawy i usługi wykonane przed datą złożenia wniosku lub które zgodnie z umową miały być wykonane w ciągu 12 miesięcy od zawarcia Umowy, chyba że opóźnienie wynika z przyczyn leżących po stronie Zamawiającego.”